**Запрет заемного труда**

Согласно ст. 56.1 Трудового кодекса РФ заемный труд запрещен.

Заемный труд - труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Особенности регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), устанавливаются [главой 53.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_469771/df08afc2276e618d8b97de408cb85c5d80333d41/#dst2160) Трудового кодекса РФ.

Помощник прокурора В.А. Виноградова